



دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه میبد

مقدمه:

با توجه به نقش موثر فرآیند اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی در حفظ و بهبود کیفیت آموزش و پژوهش و به منظور زمینه‌سازی و تسهیل ارتقاء اعضای هیات علمی، دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه میبد به شرح ذیل می‌باشد. هر عضو هیات علمی شاغل در دانشگاه میبد با رعایت بند ۱ ماده ۵۲ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در صورت دارا بودن شرایط و حداقل امتیازات مندرج در این دستورالعمل، مشمول دریافت یک پایه سالیانه (استحقاقی) خواهد بود.

ماده ۱: نحوه تعیین امتیازها

امتیازدهی به فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و اجرایی بر اساس موارد بیان شده در مواد این دستورالعمل و با توجه به امتیازات پیش‌بینی شده در آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی و شیوه‌نامه اجرایی آن صورت می‌پذیرد. جزئیات بیشتر امتیازات و نحوه گردش کار، بر اساس شیوه‌نامه اجرایی که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه می‌رسد، تعیین می‌شود.

ماده ۲: اعضای کمیته ترفیع:

اعضای کمیته ترفیع متشکل از «رئیس دانشگاه یا نماینده ایشان»، «معاون آموزشی - پژوهشی» و «مدیر امور پژوهش و فناوری» می‌باشند.

ماده ۳: حداقل امتیازهای لازم

حداقل امتیازهای لازم از بندها و مواد مختلف آیین‌نامه ارتقاء مرتبه برای کسب یک پایه ترفیع سالیانه به شرح مندرج در جدول ۱ می‌باشد:

جدول ۱: امتیازات

ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴	ستون ۵	ستون ۶	ستون ۷
مرتب	بند (۱-۲) (نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی)	بند (۲-۲) (کیفیت آموزشی)	مجموع بندهای (۲-۳) و (۲-۴) (کمیت تدریس + راهنمایی پروژه کارشناسی)	مقاله علمی پژوهشی معتبر داخلی و خارجی + طرح پژوهشی با طرف قرارداد خارج از مؤسسه	مجموع بندهای ماده ۳	بند (۴-۱)
مربی	۱	۱۶	۳	۱	۲	۱/۵
استادیار/دانشیار/استاد	۱	۱۶	۳	۱/۵	۳	۱/۵

ماده ۴: امتیازات فعالیت‌های آموزشی

الف) امتیاز کیفیت تدریس (بند ۲ ماده ۲ آیین‌نامه ارتقا) بر اساس نمره دانشجویان و مدیر گروه محاسبه خواهد شد.
تبصره ۱: نمره مدیر گروه بر اساس کاربرگ مصوب شده در هیأت رئیسه تعیین می‌شود.
ب) ضریب امتیاز کمیت تدریس برای مقاطع کارشناسی و تحصیلات تکمیلی یکسان و برابر با ۱ می‌باشد.

تبصره ۲: اعضای هیات علمی که حداقل یک نیمسال از دوره ترفیع مورد درخواست را در فرصت مطالعاتی بوده‌اند، از دارا بودن حداقل امتیاز آموزشی درج شده در ستون ۴ جدول ۱ معاف هستند.

تبصره ۳: اعضای که موظفی تدریس آن‌ها کمتر از سه واحد است، حداقل درج شده در ستون ۴ جدول ۱ برای آن‌ها به امتیاز مربوط به موظفی (تعداد واحد موظفی) کاهش می‌یابد.

ماده ۵: امتیاز فعالیت‌های پژوهشی

امتیاز فعالیت‌های پژوهشی بر اساس بندهای ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء و بر مبنای دستاوردهای یک سال منتهی به زمان دریافت پایه، محاسبه می‌شود.

تبصره ۱: امتیاز ستون ۵ می‌تواند از مقالات ISI، اسکوپوس، علمی - پژوهشی و طرح پژوهشی با طرف قرارداد خارج از مؤسسه (بندهای ۳-۱ و ۳-۹-۲)، کسب شود. امتیازات بر اساس فرمول‌های موجود در مجموعه مقررات و رویه‌های داخلی هیأت ممیزه مصوب دانشگاه یزد محاسبه می‌شود. مقدار Q در مقالات، برابر با ۱ در نظر گرفته می‌شود.

تبصره ۲: به مقالاتی که در زمان انتشار، در نشریات نامعتبر (Black List) به چاپ رسیده‌اند، امتیازی (در ستون ۵ جدول ۱) تعلق نمی‌گیرد (معیار نشریات نامعتبر، آخرین لیست اعلامی از سوی وزارت عتف یا ISC است).

تبصره ۳: امتیاز مقالات ستون ۵ جدول ۱ که در زمان انتشار در شمار مجلات نامعتبر نبوده، اما در زمان بررسی در کمیته ترفیع، به لیست نشریات نامعتبر افزوده شده باشد، حداکثر تا نصف محاسبه می‌شود.

تبصره ۴: امتیاز مقالات ISI، اسکوپوس و علمی - پژوهشی دارای گواهی پذیرش قطعی و کد Doi، برای ترفیع سالیانه قابل احتساب است.

تبصره ۵: اعضای هیأت علمی تازه استخدام شده، در پایان سال اول خدمت (دوره اول درخواست ترفیع سالیانه) از دارا بودن حداقل امتیازات لازم مندرج در ستون‌های ۵ و ۶ جدول ۱ معاف هستند.

تبصره ۶: اعضای هیأت علمی دارای مسئولیت اجرایی در دانشگاه، وزارت عتف و سایر مؤسسات آموزش عالی زیر مجموعه وزارت عتف، از کسب ۵۰ درصد حداقل امتیاز مندرج در ستون ۵ جدول ۱ معاف هستند.

تبصره ۷: مازاد امتیازات ستون ۶ تا دو دوره ترفیع و مازاد امتیازات ستون ۵ تا سه دوره ترفیع قابل ذخیره‌سازی و استفاده است.

ماده ۶: امتیاز فعالیت‌های اجرایی

امتیاز فعالیت‌های اجرایی بر اساس بند ۱-۴ آیین‌نامه ارتقاء و بر مبنای مجموع امتیازهای کسب شده در یک سال منتهی به زمان دریافت پایه، محاسبه می‌شود.

ماده ۷: در صورتی که به عضویت - بواسطه عدم کسب امتیازهای لازم - ترفیع سالیانه تعلق نگیرد، امتیازات این دوره برای یک دوره بعد قابل احتساب خواهد بود.

ماده ۸: در صورتی که عضو طی سه سال متوالی، نتواند حداقل امتیازهای لازم برای دریافت یک پایه ترفیع کسب کند، مصداق رکود علمی شناخته شده و مراتب از طریق کمیته ترفیعات به رئیس دانشگاه اعلام خواهد شد تا با وی برابر با مقررات مربوط (موضوع ماده ۱۰۹ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) رفتار شود.

- این دستورالعمل در ۸ ماده و ۱۰ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۶ به تصویب هیأت امنای دانشگاه یزد رسید و از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ لازم الاجراست.